

政策会議報告書

平成30年6月5日

報告者 経営企画部長

件名	平成31年度に向けた職員定数に係る方針について		
要旨	<p>平成31年度に向けた職員定数の検討にあたっては、昨年度同様、全庁的なバランスをとることを優先します。</p> <p>全庁のために、各部等が部局間を超えて協力し合い、より有効的な人員配置を模索いただきますようお願いいたします。</p> <p>■現状</p> <p>様々な事業が進み、将来的な成長も見込まれる一方、市を取り巻く中長期的な環境や社会動向を鑑みると、職員数の純増で将来的に過度な人員体制や人件費負担を招くことは避けなければならない。</p> <p>また、技術職をはじめ、人材確保は困難度を増している。</p> <p>■方針（全庁での職員数調整）</p> <p>業務量の増加や新規事業の開始に伴う増員要望については、職員数の純増（足し算）での対応ではなく、「あれか、これか」の視点で部局内はもちろん部局間を含めた調整を優先し対応する。</p> <p>また、既に事務が集中し、業務改善してもなお繁忙が解消しづらい所属への手当てについても同様の調整を優先する。</p> <p>【依頼事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織・定数等に関する調査票の作成にあたっては、部局内で協議いただき、可能な限り増減員のバランスをとってください。 2. 各部等へ個別に減員依頼を行う可能性があります。事務の休止・縮小や短期集中的な臨時的任用職員への業務分担によって、正規・再任用職員の業務量調整を検討してください。 3. 事務の応援手続きの機能性をより高めるため、応援申出に対しては、協力をお願いします。 		
所管名	経営企画部 経営企画課	電話番号	04-2998-9027

※ 会議の7日前までに関係資料を添え、32部提出してください。

※ 報告書（関係資料を除く）のデータもメールで送付してください。