

市職員の給与などを公表

「所沢市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、市職員の給与や職員数、勤務条件などの状況を公表します。なお、詳細は市HP（「人事・給与」で検索）でご覧になれます。

☎職員課 ☎2998-9048

I 職員の任免および職員数に関する状況

◆職員数および採用・退職の状況

平成25年度職員数	採用	退職	平成26年度職員数	前年比較	主な増減理由
2,068人	118人	98人	2,088人	+20人	フルタイム再任用増

◎職員数は、再任用短時間勤務職員、臨時または非常勤職員数を除く、各年度4月1日現在、採用は平成25年4月2日から26年4月1日までの間に採用した人数、退職は平成25年度中に退職した人数です。

◆職位別任用状況（管理職以上）（平成26年4月1日現在）

区分	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	合計
職員数	23(2)人	36(6)人	122(16)人	132(35)人	313(59)人

◎（ ）内は女性の人数で、内数です。

II 職員の勤務時間その他の勤務条件、サービスの状況

◆勤務時間の概要

月～金曜日／午前8時30分～午後5時15分（7時間45分勤務）

◎勤務内容などにより異なる場合があります。

◆休暇制度の概要・種類

▶有給休暇…年次休暇、特別休暇（産前産後、育児参加、子の看護、忌引、結婚など）、病欠休暇など ▶無給休暇…介護休暇、組合休暇など

III 職員の分限および懲戒処分の状況（平成25年度）

心身の故障による分限処分（休職）が19件ありました。また、一般勤務関係による懲戒処分（戒告）が3件、公務外非行関係による懲戒処分（停職）が2件ありました。

IV 職員の給与の状況

①一般行政職の級別職員の状況

（平成26年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	合計
標準職務内容	主事	主事	主任	係長・上席の主任	上席の係長	課長補佐	課長	次長	部長	
職員数	47人	109人	183人	284人	234人	97人	94人	32人	17人	1,097人
構成比	4.3%	9.9%	16.7%	25.9%	21.3%	8.8%	8.6%	2.9%	1.5%	100%
平均給料月額	179,300円	194,100円	242,000円	331,000円	387,300円	409,900円	436,800円	463,900円	505,500円	330,700円

◎所沢市の給与条例に基づく給料表の級区分によるものです。

③平成25年度人件費の状況（普通会計決算）

住民基本台帳人口	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率(B/A)
342,564人 (平成26年3月末)	87,308,371千円	3,720,710千円	16,942,445千円	19.4%

◎実質収支は、歳入歳出差引額から翌年度へ繰り越すべき財源を控除した額です。人件費は、特別職に支給される給料、報酬を含みます。

④平成25年度職員の給与費の状況（普通会計決算）

職員数A	給与費				1人当たり給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	合計B	
1,812人	6,938,787千円	1,734,590千円	2,694,698千円	11,368,075千円	6,274千円

◎再任用短時間勤務職員を除きます。職員手当には退職手当を含みません。

⑤一般行政職の初任給の状況（平成26年4月1日現在）

区分	所沢市		国	
	初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
大学卒	178,800円	191,200円	I種181,200円 II種172,200円	I種198,200円 II種184,200円
高校卒	149,800円	160,200円	140,100円	148,500円

⑥特別職などの報酬の状況（平成26年4月1日現在）

区分	給料・報酬(月額)	期末手当支給割合	退職手当算定方法
市長	1,029,000円	3.95月	給料月額×在職月数×0.4025
副市長	876,000円		給料月額×在職月数×0.2415
教育長	781,000円		給料月額×在職月数×0.2300
上下水道事業管理者	781,000円		給料月額×在職月数×0.2300
常勤の監査委員	581,000円		給料月額×在職月数×0.1955
議長	660,000円	4.15月	
副議長	580,000円		
議員	560,000円		

◎①②⑤⑥⑦⑨の数値は、給与改定前の給与額に基づいた状況です。

V 職員の研修および人事評価の状況（平成25年度）

①研修の概要（任命権者が実施）

マイセルフ研修、派遣研修などを延べ1,499人が修了しました。

②職員の人事評価（5月と11月に実施）

全職員を対象に人事評価を行い、その結果を昇任などの人事異動、勤勉手当の支給、課長級以上の職員の昇給に活用しています。

VI 職員の福祉および利益の保護の状況

①福利厚生制度に係る市の負担状況（特別職を含む）

区分	共済組合負担金	福利厚生委員会など	合計
平成26年度予算	2,553,106千円	28,324千円	2,581,430千円
平成25年度実績	2,647,514千円	28,838千円	2,676,352千円

②公務災害・通勤災害の発生状況

平成25年度は16件（前年度比 -15件）発生しました。

VII 勤務条件に関する措置要求および不利益処分に 関する不服申立ての状況（平成25年度）

いずれの要求・申立てもありませんでした。

VIII 所沢市特定事業主行動計画<第2次>に掲げた 目標の達成状況（平成25年度）

◎（ ）内はいずれも目標値です。

①育児休業の取得率

女性	100% (100%)	男性	5% (10%)
----	-------------	----	----------

②時間外勤務の縮減

職員1人当たりの時間外勤務の1カ月平均時間数	9.7時間 (8.2時間)
年間360時間を超える職員数	100人 (51人)

③年次休暇の取得日数

平均取得日数	10.8日 (目標値なし)
10日以上取得者の割合	51.6% (70%)

④女性役職者の登用

女性役職者の登用率	103.2% (100%)	女性役職者の登用率	$\frac{\text{主査以上の職員に占める女性割合}}{\text{38歳以上の職員に占める女性割合}}$
-----------	---------------	-----------	--

②職員の平均年齢、平均給料月額などの状況

（平成26年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	42.8歳	330,700円	425,252円
現業職	52.7歳	369,100円	438,402円

◎一般行政職は税務職、現業職、教育職、企業職、医療職、保育士以外の職員です。給料とは基本給です。給与は給料と手当（ここでは期末・勤勉手当および退職手当を含まない）を合わせたものです。

⑦退職手当の状況（平成26年4月1日現在）

区分	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.62月	27.03月
勤続25年	30.82月	36.57月
勤続35年	43.70月	52.44月
最高限度額	52.44月	52.44月
1人当たりの平均支給額	8,487千円	24,962千円

◎退職手当の支給割合は埼玉県市町村総合事務組合の支給条例に基づきます。1人当たりの平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

⑧ラスパイレス指数の状況（平成25年度）

国家公務員の給与水準を100とした場合の指数 109.8(参考値:101.5)

◎参考値は、給与改定特例法による措置がないとした場合の値です。

⑨その他給与の状況（公営企業職員を除く）（平成26年4月1日現在）

区分	内容	1人当たり支給年額
期末・勤勉手当	支給割合(平成25年度)は、期末:2.60月分、勤勉:1.35月分(職務の級などによる加算あり)	1,490千円
地域手当	給料、扶養手当、管理職手当の総額の8%	330千円
特殊勤務手当	著しく危険、不快など特殊な業務に従事する職員に支給される手当(11種類)	179千円
時間外勤務手当	勤務日:時間単価×1.25、週休日:時間単価×1.35など	300千円
休日勤務手当	時間単価×1.35	39千円
扶養手当	配偶者:13,000円、その他:6,500円(配偶者が扶養親族でない場合の1人目:6,800円、配偶者がいない場合の1人目:11,000円)、満16歳から22歳の年度末までの子については5,000円を加算	234千円
住居手当	借家など:家賃に応じた額(最高27,000円)、持ち家:6,500円	143千円
通勤手当	電車など利用者:運賃相当額、車など利用者:距離に応じた定額(2km未満支給なし)	75千円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給(給料月額の11~15%)	653千円